

Sammanträdet är gemensamt med personalutskottet till och med ärende 8.

Nr	Ärende	Beteckning
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Strategi för suicidprevention	
5	Aktiv återgång	
6	Uppdrag trainee	
7	Slutrapport Hälsoåret	
8	Hälsofrämjande arbete i kommunen	
9	Policy - Social hållbarhet	KS/2023:243

Anneli Hedberg (S)

Ordförande

Policy - Social hållbarhet

Förvaltningens förslag till beslut

Hållbarhetsutskottet antar Policy - Social hållbarhet.

Sammanfattning av ärendet

I kommunstyrelsens ansvarsområde ligger att leda och samordna socialt hållbarhetsarbete. Ett förslag till policy är framtagen för att förtydliga den övergripande viljan och inriktningen för Katrineholms kommuns arbete med social hållbarhet, inom ramen för kommunstyrelsens ansvarsområde. Policyn samlar de strategiska områdena inom kommunstyrelsens ansvarsområde som sorterar under social hållbarhet;

- folkhälsoarbete
- jämställdhetsarbete
- integrationsarbete
- trygghetsarbete

Ärendets handlingar

- Förslag policy - Social hållbarhet

Matilda Johansson
Utredare

Beslutet skickas till:

Akten

Policy – Social hållbarhet

Policy för kommunstyrelsens
ansvarsområden folkhälsa, jämställdhet,
integration samt trygghetsarbete

FÖRSLAG

Dokumentinformation

Beslutshistorik

Antagen av XXX 20xx-xx-xx § xx

Giltighet

Gäller från och med 20xx-xx-xx

Gäller till och med 20xx-xx-xx

Förvalterskap¹

Inom kommunstyrelsens ansvarsområde

Kategori

Inriktningsdokument

¹ Förvalterskapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

Innehåll

Inledning	4
Folkhälsoarbete	5
Jämställdhetsarbete	6
Integrationsarbete.....	7
Trygghetsarbete	8

Inledning

Bakgrund

Hållbarhetsarbetet i Katrineholms kommun utgår från Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

I kommunstyrelsens ansvarsområde ligger att leda och samordna socialt hållbarhetsarbete. Denna policy är framtagen för att förtydliga den övergripande viljan och inriktningen för Katrineholms kommuns arbete med social hållbarhet, inom ramen för kommunstyrelsens ansvarsområde. Policyn utgör ett komplement till Kommunplan 2023 – 2026. Dokumentets innehåll bygger även på kommunplanens inriktningsområden och mål gällande social hållbarhet.

Den sociala hållbarheten handlar om hur vi lever tillsammans i våra samhällen, hur samhällena är inkluderande, hur mänskliga rättigheter efterlevs och hur vi tar hand om varandra. Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott och tryggt liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader.

Denna policy samlar de strategiska områdena inom kommunstyrelsens ansvarsområde som sorterar under social hållbarhet;

- folkhälsoarbete
- jämställdhetsarbete
- integrationsarbete
- trygghetsarbete

Områdena tangerar och påverkar varandra. Syftet med att samordna områdena under social hållbarhet är att de ska stärka vandra. Hållbarhetsarbetet kräver en helhetssyn och samverkan.

För områden som behandlas i policyn finns såväl politiskt antagna styrdokument som handlingsplaner framtagna på tjänstemannanivå.

Folkhälsoarbete

Det övergripande målet för folkhälsopolitiken är att skapa samhällliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Målet tydliggör samhällets ansvar som förutsätter ett gemensamt och tvärsektorielt arbete. Folkhälsopolitiken syftar till att åstad-komma mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa.

Inriktningen med folkhälsoarbetet i Katrineholms kommun är:

att skapa förutsättningar för att alla katrineholmare, oavsett kön, ålder, bakgrund och livssituation, ska må bra. Arbetet ska bidra till att alla grupper i samhället ska känna sig inkluderade och delaktiga.

Prioriterade fokusområden är:

- psykisk hälsa och suicidprevention
- barn och ungas hälsa
- alkohol-, narkotika-, doping-, tobak- och spelförebyggande arbete

Mål i Agenda 2030:

Mål 2 Ingen hunger

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Mål 17 Genomförande och partnerskap



Jämställdhetsarbete

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Inriktningen med jämställdhetsarbetet i Katrineholms kommun är:

att skapa förutsättningar för att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Prioriterade fokusområden är:

- mäns våld mot kvinnor
- jämställd hälsa
- jämställd utbildning

Mål i Agenda 2030:

Mål 5 Jämställdhet



Integrationsarbete

Målet för den nationella integrationspolitiken är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Inriktningen för arbetet med integration i Katrineholms kommun är:

att alla ska ges förutsättningar att arbeta, studera eller delta i andra utvecklande aktiviteter för att uppnå ett innehåll, sammanhang och en gemenskap i livet.

Prioriterade fokusområden är:

- sysselsättning och egen försörjning
- utbildning

Mål i Agenda 2030:

Mål 4 God utbildning för alla

Mål 10 Minskad ojämlikhet



Trygghetsarbete

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett övergripande mål och ett medel för hållbar utveckling.

Inriktningen med det trygghetsfrämjande arbetet i Katrineholms kommun är:

att kommuninvånarna, oavsett plats, ska känna sig trygga i kommunen.

Prioriterade fokusområden är:

- barn och unga som befinner sig i riskzonen för kriminalitet och missbruk
- trygghet i offentliga miljöer

Mål i Agenda 2030:

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

